



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

Daglig leder til Bjedstrup Børnehus – en del af landsbyordningen i Bjedstrup.

*Vores daglige leder gennem mange år går på pension, og derfor søger vi en uddannet pædagog med erfaring for – eller interesse i – ledelse til at stå i spidsen for den udviklingsproces, som Børnehuset er i færd med.*

### **Om stillingen**

Din vigtigste opgave bliver, i samarbejde med skolelederen, den pædagogiske leder og ikke mindst medarbejderne, at være medskabere af det gode børneliv i lokalområdet omkring Bjedstrup Skole og Børnehus. Du bliver leder af en integreret institution med børn fra 0 – 6 år, en naturbørnehave og af vores kostordning. Da vi er en landsbyordning, kan vi tilbyde forældre og børn trygge og kendte rammer under samme tag fra de er 0 til 12 år, og det giver os helt unikke muligheder for at skabe sammenhæng og kvalitet i børnenes hverdag.

Skolelederen er overordnet budgetansvarlig, men der er mulighed for at få stor medbestemmelse i forhold til prioriteter og udmøntning af budgettet for dagtilbuddet og køkkenet.

Som daglig leder af dagtilbuddet refererer du til skolelederen på Bjedstrup Skole og Børnehus.

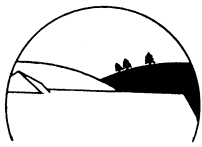
Som nærmeste leder for alle medarbejderne i dagtilbuddet og køkkenet, skal du være med til at skabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø og en forsat faglig udvikling af de ansatte i huset. Du kommer til at fungere som personaleleder i alle forhold, og du har ledelsesteamet med på sidelinjen ved ansættelser og når der er vanskeligere ledelsesmæssige opgaver.

Vi er det naturlige valg i vores lokalområde, og vi har den ambition at kunne passe alle områdets børn. Det betyder, at vi løbende tilpasser vores organisation, så den møder de behov, som familierne har. Vi oplever i øjeblikket en stigning af børn både til vuggestue og børnehaverne, og vi har derfor både gennemført nogle organisatoriske ændringer samt ansat flere pædagoger.

Dine vigtigste samarbejdspartnere bliver skolelederen og den pædagogiske leder, og i det teamsamarbejde vil der blive sparet om alt fra drift over personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag og strategi for den samlede landsbyordning.

Der har den sidste periode været uro og en stor personaleomsætning i Bjedstrup Børnehus. Vi er nu godt på vej i at have de rette medarbejdere ansat, og der er igen ro omkring vores dagtilbud. Der ligger således en stor opgave i at videreføre den gode udvikling i forhold til personaletrivsel, pædagogisk kvalitet og ikke mindst samarbejdet med forældrene.

I ledelsesteamet på Bjedstrup vægter vi et åbent og tæt samarbejde. Vi har stort fokus på samarbejdet med TR og AMR, og du bliver en fast del af det samarbejde. Du bliver en del af vores MED-udvalg, og du vil også indgå i bestyrelsens arbejde.



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

Køkkenet har sølvmærke i økologi, og arbejder i retning mod en endnu mere bæredygtig og grøn profil, og der vil være brug for fortsat støtte og sparring ind i dette.

### **Indsatsområder**

Fortsætte og styrke den positive faglige udvikling:

- Fokus på udviklende og trivselsfremmende læringsmiljøer
- Systematik i refleksion og evaluering af pædagogiske aktiviteter og rutinesituationer.
- Inddrage og udvikle medarbejderne, herunder sparring og feedback i forhold til kerneopgaven
- Facilitere udviklingen af den styrkede pædagogiske læreplan
- Fastholde arbejdet med handleplaner og dokumentation i forhold til enkelte børn og børnefællesskaberne.

Kommunikation:

- Sikre tydelig kommunikation i forhold til medarbejdere og forældre. Både skriftligt og mundtligt

Teamsamarbejde:

- Understøtte en effektiv møde- og samarbejdskultur, herunder tydelige rammer for og forventninger til personalet i samarbejdet på stuerne, i afdelingerne og i hele huset.

### **Om dig – Faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer**

Først og fremmest søger vi en ny daglig leder, der vil tage ansvar og medansvar for alle dele af Bjedstrup Børnehus. Det gælder ledelse af pædagogik og personale, samt administrativ ledelse. Du skal være kommunikativt stærk – både skriftligt og mundtligt.

Det er ikke et krav, at du har ledelseserfaring, men du skal have lyst til alle dele af ledelse, og du skal have gjort dig tanker om, hvordan du gerne vil være leder. Ledelseserfaring er naturligvis en fordel, men hvis du f.eks. har været vejleder, stået med koordinerende opgaver, TR arbejde eller lignende, så vil det også vægte højt. Du skal have erfaring fra dagtilbudsområdet og være uddannet pædagog.

Stillingen er som fuldtidsleder, men hvis der mangler pædagogisk personale omkring børnene, er der en forventning om, at du træder til. Det er et stort ønske, at du har lyst til at være tæt på børn, forældre og medarbejdere. At du har lyst til pædagogisk sparring tæt på den pædagogiske praksis, ligesom du skal være med til at udvikle en pædagogisk retning.

Stillingen indeholder mange forskelligartede opgaver, så du har forhåbentligt et godt overblik og arbejder systematisk og struktureret f.eks. vil der være brug for, at du kan lave en god og holdbar mødeplan.

Du vil ikke stå alene som leder af Bjedstrup Børnehus. Først og fremmest bliver du en del af et ledelsesteam, og det er vigtigt for os, at du kan se dig selv ind i et team, hvor sparring og feedback er en naturlig del af hverdagen, og hvor vi som ledelsesteam har øje for det samlede virke for hele Landsbyordningen,



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

og hvor du kan bidrage med en let og uhøjtidelig omgangstone. For det andet vil du den første periode være i tæt samarbejde med den pædagogiske leder, som lige nu er fungerende daglig leder af Børnehuset.

### **Opsummerende ønsker vi en leder, der:**

- har interesse for og gerne erfaring med pædagogisk ledelse
- fortsætter den pædagogiske udvikling i tæt samarbejde med den pædagogiske leder samt en stærk og engageret personalegruppe, skolelederen og bestyrelsen
- vil være medskabende omkring det gode børneliv i hele 0 – 12 års området
- har fokus på psykologisk tryghed og det gode arbejdsmiljø
- ser vigtigheden af forældresamarbejdet
- er synlig, og trives med at tilbringe tid sammen med personalet og børnene i hverdagen, så vedkommende er i stand til at sparre med personalet om hverdagen
- har øje for at den administrative ledelse er en del af helheden
- har et åbent og inkluderende mindset

### **Om Børn og Unge**

Som daglig leder af Bjedstrup Børnehus bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af vores dagtilbud, skoler, Sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde mere systematisk. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner for alle børn samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

I begyndelsen af 2024 vil en ny børne- og ungepolitik blive offentliggjort og den skal være med til at sætte en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og ungeområde.

### **Om Skanderborg Kommune**

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Kommunen. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og vi har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, Mennesker møder mennesker, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. I Skanderborg Kommune bor der knap 63.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

Læs mere her om Skanderborg Kommunes ledelsesgrundlag:

[Ledelsesgrundlag \(skanderborg.dk\)](http://www.skanderborg.dk/ledelsesgrundlag)

### **Hvis du vil vide mere**

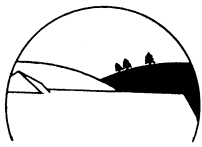
Vi glæder os meget til at høre fra dig, og vi forventer, at du i forbindelse med en ansøgning aflægger Bjedstrup Børnehus et besøg. Du er meget velkommen til at kontakte os, hvis du gerne vil vide mere:

- Skoleleder Lars Søgaard Andersen på tlf. 87942002 eller 21640375
- pædagogisk leder Caroline Leth-Nissen på tlf. 87942004 eller 24954152

Kan du ikke træffe os på vores fastnet-telefoner, kan du sende os en SMS, da vores mobildækning er dårlig.

Links hvor du kan finde mere information:

- [Bjedstrup Skole og Børnehus](http://www.bjedstrupskole.dk)
- [Læs vores visionsfolder](#)
- [Skanderborg.dk](http://www.skanderborg.dk)
- [Ledelse og styring](#)



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

### **Om ansættelsen**

Ansættelsesudvalget består af:

- Skoleleder Lars Søgaard Andersen
- Pædagogisk leder Caroline Leth-Nissen
- Medarbejder og TR fra dagtilbuddet Michael Havmand
- Repræsentanter fra bestyrelsen, Line Sanggild Thimmer og Karina Grøngaard Mose
- Rekrutteringskonsulent Janette Schöler

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- Ansøgninger, CV og bilag
- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Case til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde.
- Referencer

### **Tidsforløb:**

Du bedes sende din ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser elektronisk via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen er **2. april 2024** klokken 23.00.

- Første samtalerunde d. 9. april 2024
- Udarbejdelse af personprofil imellem første og anden samtalerunde den 11., 12., eller 16. april.
- Anden samtalerunde d. 24. april 2024
- Tiltræden d. 1. juni 2024

Stillingen er på fuld tid, og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældendes forhandlingsberettigede organisation.